

การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ครั้งที่ 2

The 2nd STOU Graduate Research Conference

การพัฒนารูปแบบรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลสกลนคร

The Development of a Change of Shift Report Model Based on Nursing Process Conducted by Professional Nurses at Sakon Nakhon Hospital

สาทิพย์ ไชยรา (Saithip Chaiyara)* อารี ชีวเกษมสุข (Aree Cheevakasemsook)**

วิจิตรา กุสุมภ์ (Wichitra Kusoom)*** วิไล กุศลวิศิษฐ์กุล (Wilai Kusolvisitkol)****

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยและพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) พัฒนารูปแบบรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสกลนคร และ (2) ศึกษาผลของการใช้รูปแบบรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาล ในด้านคุณค่าของรูปแบบรายงานการส่งเวรก่อนและหลังการพัฒนา

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตศัลยกรรมระบบประสาท โรงพยาบาลสกลนครจำนวน 13 คน ได้จากการคัดเลือกแบบเจาะจง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ (1) รูปแบบรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาล (2) โครงการอบรมพยาบาลวิชาชีพ และแบบทดสอบความรู้เรื่องการรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาล และ (3) แบบสอบถามคุณค่าของรูปแบบรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาล เครื่องมือวิจัยได้ผ่านการหาความตรงเชิงเนื้อหา ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามคุณค่าของรูปแบบรายงานการส่งเวรโดยการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.90 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติทดสอบ paired t-test

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ (1) รูปแบบรายงานการส่งเวรที่พัฒนาขึ้นตามกระบวนการพยาบาลในรูปแบบของ “การประเมินสภาพ-ข้อวินิจฉัยการพยาบาล-กิจกรรมการพยาบาล-การประเมินผล” โดยใช้แบบบันทึกข้อมูลรายงานการส่งเวรในรูปแบบเดียวกันกับรายงานการส่งเวรทำให้รายงานการส่งเวรเป็นไปในแนวเดียวกัน ครอบคลุมความต้องการของผู้ป่วยแบบองค์รวม และการดูแลอย่างต่อเนื่อง (2) ค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณค่าของรูปแบบรายงานการส่งเวรด้วยกระบวนการพยาบาลโดยรวมหลังการพัฒนาสูงกว่าก่อนการพัฒนามีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.001$)

คำสำคัญ: การพัฒนา การรายงานการส่งเวร โรงพยาบาลสกลนคร

* นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาลสาขาวิชาพยาบาลศาสตรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช saithip.chai11@gmail.com

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช areecheeva@gmail.com

*** รองศาสตราจารย์ ประจำภาควิชาพยาบาลศาสตร มหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร vikusoom@yahoo.com

**** รองศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชา คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัทยมหิดล wilai kusol@gmail.com

Abstract

The purposes of this study were: (1) to develop a new change of shift report model based on a nursing process conducted by professional nurses at SakonNakhon Hospital, and (2) to study the outcomes of using the new model in team of the value of the change of shift report model before and after implementation.

The sample was comprised of 13 professional nurses who worked at the Semi-Critical Neuro- Surgery Department at SakonNakhon Hospital. They were selected by purposive sampling. Three research tools were used: (1) the developed change of shift report model, (2) a training project and a test of knowledge about change of shift report, and (3) the value of the new change of shift report model questionnaires. All tools were tested for validity. The reliability of the third tool done by Cronbach's alpha coefficient was 0.90. Data were analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, and paired t-test.

The major findings were as follows. (1) The new change of shift report model was developed based on the nursing process, and this model included "assessment-nursing diagnosis-nursing activity-evaluation format". Both record forms and report forms of the model were similar. Thus, this model provided only one guideline and covered holistic and continuous care. (2) The mean score of the value of the change of shift report model after the development was significantly higher than prior to the development ($p < 0.001$).

Keywords: Development, Change of shift report, Sakon-nakhon hospital